

# Environmental, Social and Governance (ESG)

Standards for Suppliers



## Preambolo

Come azienda a conduzione familiare, siamo impegnati in una corporate governance giuridicamente corretta, socialmente responsabile e sostenibile, in linea con la strategia del nostro Gruppo. Ciascuna azienda del Gruppo B. Braun opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili nei paesi in cui operiamo. I nostri fornitori contribuiscono in modo significativo ai nostri valori aziendali - innovazione, efficienza e sostenibilità - motivo per cui richiediamo comportamenti legalmente conformi e sostenibili anche da parte loro. Gli Standard ESG per i Fornitori sono stati creati per informare i fornitori su questi principi di condotta. Per soddisfare i requisiti minimi qui descritti, i fornitori devono implementare procedure adeguate nella propria attività e nella propria supply chain. B. Braun è disponibile a supportare i fornitori nell'implementazione di tali procedure, ad esempio attraverso lo sviluppo congiunto di piani d'azione per il miglioramento continuo dei processi rilevanti. Gli Standard ESG si basano su standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e gli Standard lavorativi Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Nel caso siano applicabili normative nazionali, leggi o obblighi contrattuali che trattano la stessa materia, con riferimento agli Standard ESG per i Fornitori sarà applicata la disposizione che offre i criteri più rigorosi. Gli Standard ESG sono parte integrante di tutti i contratti tra B. Braun e i nostri fornitori di beni e servizi. Si applicano a tutte le relazioni commerciali tra il Gruppo B. Braun e i suoi fornitori, per quanto riguarda le rispettive attività commerciali. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti umani, l'etica e gli standard ambientali nella loro catena di fornitura a monte. Le aspettative specificate in questo documento sono parte essenziale della selezione e della valutazione dei fornitori.

# Ambiente

## Protezione Ambientale

I fornitori devono adottare le misure necessarie per minimizzare gli effetti negativi delle proprie attività aziendali sull'ambiente ed eliminare qualsiasi rischio ambientale significativo. Questo include la prevenzione dell'inquinamento, il risparmio delle risorse, il riciclaggio dei rifiuti, la riduzione delle emissioni e lo smaltimento corretto delle acque.

## Cambiamenti Climatici ed Efficienza Energetica

Misure per mitigare i cambiamenti climatici riducendo le emissioni di gas serra con obiettivi basati sulla scienza per perseguire la neutralità carbonica. Gestione degli impatti e dei rischi legati al clima. Uso di energia rinnovabile e tecnologie impiantistiche ad alta efficienza energetica.

### Gestione dei rifiuti

Evitare i rifiuti, in particolare quelli pericolosi. Aumentare il tasso di riciclaggio e la conservazione delle risorse in tutta l'operatività e nella catena del valore a monte e a valle. Gestione degli impatti significativi derivanti dai rifiuti.

### Gestione delle acque

Uso efficiente dell'acqua, riduzione del prelievo idrico, trattamento ambientalmente compatibile delle acque e smaltimento corretto delle acque reflue, specialmente nelle aree con scarsità d'acqua/o nelle comunità locali, basato sulla disponibilità e sulla qualità. Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati all'acqua.

### Biodiversità

Impegno a conservare la biodiversità (in termini di variabilità all'interno delle specie e tra di esse e degli ecosistemi) e a minimizzare l'impatto negativo sulla biodiversità. Implementazione e mantenimento di una politica ambientale con riguardo alla protezione della biodiversità e degli ecosistemi.

## Circularità ed Efficienza delle Risorse

Gestione dei materiali in linea con l'economia circolare, con l'obiettivo principale di utilizzare meno risorse e materie prime. Questo include, ma non si limita a, minimizzare i rifiuti, mantenere il valore dei prodotti, materiali e altre risorse al loro massimo valore e migliorare il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo.

## Materiali pericolosi

Nel maneggiare o utilizzare sostanze pericolose, il fornitore deve garantire la sicura fornitura, etichettatura, gestione, movimentazione, stoccaggio, riutilizzo e/o smaltimento di tali materiali pericolosi.

I fornitori non devono fabbricare prodotti contenenti mercurio, utilizzare mercurio o composti di mercurio nei processi di produzione o trattare rifiuti contenenti mercurio.

## Sociale

### Rispetto dei diritti umani

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino e proteggano i diritti umani internazionali e che non partecipino a abusi o violazioni dei diritti umani.

### Divieto del Lavoro Minorile, Forzato o Coatto e della Tratta di Esseri Umani

In conformità alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), i nostri fornitori non devono tollerare il lavoro minorile, il lavoro forzato, qualsiasi altra forma di lavoro coatto o la tratta di esseri umani. È vietato l'impiego al di sotto dell'età minima consentita per la fine dell'istruzione obbligatoria secondo la legge del luogo di lavoro. L'età minima per l'impiego non deve essere inferiore ai 15 anni. È possibile un'eccezione se la legge del luogo di lavoro si discosta da questa soglia per quanto riguarda l'età minima di ammissione al lavoro per tipi specifici di impiego (ad esempio, l'apprendistato). La tratta di esseri umani è strettamente legata al lavoro forzato e comporta la mancata protezione dei lavoratori.

## Divieto di sfratto

È vietato lo sfratto illegale e la privazione illegale di terre, foreste e acque nell'acquisizione, sviluppo o altro uso di terre, foreste e acque che garantiscono il sostentamento di una persona.

## Diversità, Parità & Inclusione

rispetto e dignità. Sono espressamente vietate disparità di trattamento e/o discriminazioni basate sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sul genere, sull'identità di genere, sulle abilità fisiche, sulle abilità mentali, sulla religione, sul credo, sull'orientamento sessuale, sull'origine sociale e su qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge. B. Braun si aspetta che i suoi fornitori creino un ambiente di lavoro per i loro dipendenti che rispetti la diversità e l'inclusione. Di conseguenza, i fornitori dovrebbero promuovere una cultura inclusiva attraverso strategie, training e incentivi appropriati.

## Orario di Lavoro e Retribuzione

L'orario di lavoro e la retribuzione devono rispettare le leggi applicabili o gli standard del settore. Il tempo di lavoro settimanale regolare non può superare il massimo consentito dalla legge locale. Le ore straordinarie possono essere richieste solo con il consenso del dipendente e in conformità con la legge locale. La retribuzione deve essere pagata tempestivamente e in conformità con le leggi applicabili. La retribuzione applicabile è almeno il salario minimo stabilito dalla legge vigente ed è calcolata secondo le normative del luogo di lavoro.

## Salute e Sicurezza sul lavoro

In conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, i nostri fornitori devono garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti sul posto di lavoro. Inoltre, i fornitori devono fornire ai propri dipendenti disponibilità di acqua potabile di buona qualità e adeguati servizi igienici in tutte le loro strutture. I fornitori devono fornire ai loro dipendenti indumenti da lavoro appropriati e gli strumenti necessari per svolgere il proprio lavoro. Gli incidenti sul lavoro devono essere correttamente e tempestivamente documentati e valutati; devono essere implementate procedure e adottate azioni per evitare incidenti simili in futuro. Inoltre, i dipendenti devono essere formati sulle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro.

## Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I nostri fornitori devono rispettare la libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva.

## Uso dei Servizi di Sicurezza Privata

Se i fornitori assumono o utilizzano forze di sicurezza, devono assicurarsi che queste rispettino le normative riguardanti il divieto di tortura e di trattamenti crudeli, inumani o degradanti, non causino danni alla vita e non violino il diritto alla libertà di associazione.

## Formazione e Qualificazione

I nostri fornitori devono sviluppare e implementare una formazione adeguata che fornisca ai loro dipendenti una comprensione dei principi di condotta stabiliti in questo documento, nonché degli standard internazionali generalmente accettati

## Governance

### Concorrenza Leale

I nostri fornitori sono obbligati a osservare e rispettare tutte le leggi antitrust nazionali e internazionali applicabili. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino per la libera concorrenza e i mercati aperti e che agiscano contro la concorrenza sleale, non trasparente e limitata. Devono essere introdotte misure preventive adeguate per garantire il rispetto di tali principi.

## Riciclaggio di Denaro

Richiediamo ai nostri fornitori di rispettare tutte le leggi esistenti contro il riciclaggio di denaro.

## Anti-corruzione

I nostri fornitori sono obbligati a combattere tutte le forme di corruzione, comprese estorsioni e tangenti, e a garantire che le relazioni personali non interferiscano con le attività aziendali. Esistono numerose leggi internazionali contro la corruzione applicabili ai dipendenti della pubblica amministrazione e del settore commerciale. Tali leggi sono valide a livello globale e vengono rigorosamente applicate localmente per prevenire atti di tangenti, frode o corruzione. Il fornitore deve rispettare queste leggi. È vietato offrire, concedere, richiedere, accettare o ricevere direttamente (o indirettamente) benefici impropri in qualsiasi forma da qualsiasi pubblico ufficiale, partner commerciale o terza parte. I fornitori sono tenuti a condurre una due diligence adeguata a prevenire e rilevare la corruzione in tutti gli accordi commerciali.

## Evitare Conflitti di Interesse

I nostri fornitori devono assicurarsi che non sorgano conflitti di interesse tra loro e B. Braun o, se tali conflitti vengono scoperti, che vengano risolti e comunicati a B. Braun senza ritardo.

## Regali e intrattenimento

I regali e l'intrattenimento non sono necessari per condurre affari con B. Braun e sono fortemente sconsigliati.

I fornitori non possono offrire o accettare tangenti o altri incentivi illegali (ad es., bustarelle) negli affari con i partner commerciali o i pubblici ufficiali. I fornitori non possono offrire ai dipendenti di B. Braun regali o benefici personali che possano essere interpretati come una tangente. In tutti i

casi, i regali o l'intrattenimento non devono essere utilizzati per influenzare ingiustamente una relazione commerciale e non devono violare le leggi applicabili o gli standard etici. I dipendenti di B. Braun non sono autorizzati a sollecitare regali dai fornitori, sia per consumo personale che per qualsiasi organizzazione, inclusi regali per sostenere cause di beneficenza o regali per B. Braun. I fornitori sono tenuti a segnalare qualsiasi sollecitazione di questo tipo.

### Proprietà Intellettuale e Informazioni Riservate

Richiediamo ai nostri fornitori di mantenere la riservatezza su tutti i segreti commerciali e aziendali di B. Braun, nonché su qualsiasi altra informazione riservata o interna. Questa riservatezza si applica alle informazioni etichettate come riservate e a qualsiasi informazione non pubblicamente nota che non dovrebbe essere divulgata.

## Privacy e Protezione dei Dati

I nostri fornitori sono tenuti a proteggere e utilizzare correttamente le informazioni riservate e proprietarie. Inoltre, i dati devono essere gestiti e protetti adeguatamente contro l'accesso e l'uso non autorizzati, la divulgazione o la distruzione.

## Benessere degli animali

Gli esperimenti sugli animali dovrebbero essere evitati il più possibile e la ricerca dovrebbe essere eseguita cercando metodi per rendere obsoleti gli esperimenti sugli animali. Le alternative alla sperimentazione animale dovrebbero essere utilizzate ove scientificamente validate e accettabili per i regolatori.

### Gestione dei minerali di conflitto

B. Braun si aspetta che i suoi fornitori non reperiscano i minerali di conflitto come stagno, tungsteno, tantalio e oro, nonché altre materie prime da regioni di conflitto.

### Qualità del Prodotto

Richiediamo ai nostri fornitori controlli di qualità costanti, dall'acquisto delle materie prime fino al prodotto finito, nonché la ricerca di prodotti contraffatti non sicuri in termini di protezione dei brevetti, per mantenere la promessa di qualità di B. Braun.

### Gestione del rischio

I fornitori sono tenuti a implementare meccanismi e processi per identificare, valutare e gestire i rischi in tutte le aree menzionate negli Standard ESG per i Fornitori, rispettando anche i requisiti legali applicabili. Inoltre, i fornitori sono tenuti a prendere misure per prevenire e mitigare questi rischi.



# Conformità agli Standard ESG per i fornitori

B. Braun si riserva il diritto di apportare qualsiasi modifica ragionevole agli Standard ESG per i Fornitori. Eventuali modifiche saranno comunicate tempestivamente ai fornitori tramite il sito web di B. Braun.

Per garantire che le aspettative di B. Braun siano soddisfatte, ci riserviamo il diritto di valutare i nostri fornitori utilizzando una autodichiarazione tramite fornitori di servizi esterni come EcoVadis e/o IntegrityNext, oltre alla possibilità di condurre audit in loco da parte di una seconda o terza parte. Su richiesta, i fornitori sono tenuti a fornire prove documentate (certificazioni/dichiarazioni) di conformità a questi Standard ESG. Queste informazioni possono anche essere ottenute da B. Braun dai fornitori tramite terze parti. Devono essere prese contromisure immediate in caso di violazione dei principi dei diritti umani, del comportamento ambientale o etico negli affari. B. Braun si riserva il diritto di prendere nuove decisioni riguardo a una relazione commerciale con un fornitore in caso di violazione significativa degli Standard ESG senza una soluzione immediata.

## Meccanismo di Reclamo

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori implementino misure per la protezione dei whistleblower. Devono essere stabiliti canali di segnalazione e i segnalanti devono essere protetti contro le ritorsioni dopo aver segnalato gli incidenti.

Per garantire la conformità agli Standard ESG, incoraggiamo ogni Fornitore a segnalare qualsiasi sospetta potenziale violazione degli Standard ESG. Tutte le segnalazioni di presunta non conformità devono essere adeguatamente indagate e devono essere adottate azioni correttive. B. Braun richiede ai Fornitori di stabilire e mantenere meccanismi di reclamo efficaci per i dipendenti che consentano loro di segnalare possibili violazioni degli Standard ESG.

In caso di dubbi riguardanti comportamenti illeciti o condotte contrarie ai nostri standard, visita il sito internet nella sezione Compliance e invia la tua segnalazione:



[www.bbraun.com/compliance](http://www.bbraun.com/compliance)

Per ulteriori informazioni visita:

---



[www.bbraun.com/sustainability](http://www.bbraun.com/sustainability)

## Referenze

- The Universal Declaration of Human Rights:  
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- The International Labor Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work:  
<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>



Aggiornato a September 2023

B. Braun Procurement Excellence

[www.bbraun.com](http://www.bbraun.com)

E-mail: [sustainable-procurement@bbraun.com](mailto:sustainable-procurement@bbraun.com)

B. Braun SE | [www.bbraun.com](http://www.bbraun.com)